

☑ Generell informasjon

Emnekode: ORG976

Emnenavn: Endringsledelse og organisasjonsendring

Dato: 07.05.2019

Varighet: 3 timer kl. 0900 - 1200

Tillatte hjelpemidler: Ingen

Merknader: Oppgaven består av to deler. En case - Oppgave 1 med 3 spørsmål som teller 75 % av total karakteren. Oppgave 2 består av et spørsmål som teller 25 % av total karakteren. **Alle spørsmål skal besvares.**

Det forekommer av og til spørsmål om bruk av eksamensbesvarelser til undervisnings- og læringsformål. Universitetet trenger kandidatens tillatelse til at besvarelsen kan benyttes til dette. Besvarelsen vil være anonym.

Tillater du at din eksamensbesvarelse blir brukt til slikt formål?

Velg et alternativ

- Ja
- Nei

1 Oppgave 1 Spørsmål 1

Oppgave 1: Case

Det Norske Stortinget og Solberg-regjeringen har vedtatt at 119 kommuner skal bli til 47 nye kommuner 1. januar 2020. Kommunereformen har medført at det i 2020 blir 356 kommuner. I Agder er det flere nye kommuner. En av dem er Smoi kommune som er en sammenslåing av Lillevik kommune, Øverland kommune og Storfjord kommune. Øverland kommune er en innlandskommune med negativ befolkningsutvikling mens Lillevik kommune har stabilt befolkningsgrunnlag. Storfjord kommune er tre ganger så stor som Lillevik kommune og har doblet innbyggertallet fra år 2000. Kommunene har vært utsatt for en rekke ytre endringer men har tilpasset seg endringene forskjellig.

Ta egne forutsetninger ved løsning av oppgaven. Trekk inn aktuell teorier ved begrunnelse av svarene.

Spørsmål 1: Gjør rede for ulike ytre drivkrefter for endring som har vært i kommunene. Trekk inn ulike teorier og modeller fra endringsledelse og organisasjonsendring

Skriv ditt svar her...

Format	↕	↶	↷	✎
∑	✖			
Words: 0				

2 Oppgave 1 Spørsmål 2

Allerede i 2019 ble de tre kommunene enig om å slå sammen de administrative funksjonene. Ved hjelp fra et eksternt konsulentselskap ble det tegnet et nytt organisasjonskart. Konsulentselskapet involverte de ansatte ved utarbeidelsen av ny organisasjonsstruktur. Det skulle vise seg at utfordringen ikke var det strukturelle men de kulturelle. Ansatte i Lillevik kommune ga uttrykk for at de opplevde de ansatte fra Storfjord kommune som arrogante. De ansatte fra Øverland kommune mente de var fullstendig parkert. Ved flere anledninger hadde ledere fra Storfjord kommune uttalt at de var vanskelig å samarbeide med «bygdedyrene» fra Lillevik. Spesielt i den nye oppvekstetaten var det oppstått flere og store konflikter.

Spørsmål 2: Drøft denne hendelsen med forankring og forklaring til endrings drivkrefter. Hvilket av endringsperspektivene kan forklare denne organisatoriske endringen?

Skriv ditt svar her...

Format | ▾ | | | ↺ | | | | ✎ |

Σ | ▾ | ✕

Words: 0

3 Oppgave 1 Spørsmål 3

Smoi kommune søkte etter ny rådmann. Den nye rådmannen skulle være prosjektleder fram til 1. januar 2020 og gikk deretter over i stillingen som rådmann og øverste administrative leder. Rådmennene fra Lillevik, Øverland og Storfjord kommune søkte stillingen. Politikerne var splittet i valget av hvem som skulle bli ny rådmann. Valget falt til slutt på en ekstern kandidat. Den nye rådmannen eller prosjektlederen Jo Aa hadde vært oberst i forsvaret. I sitt første møte med de ansatte ga han melding om at endringsledelse hadde han jobbet med i alle sin 20 år i forsvaret. Han hadde vært gjennom tøffe tak tidligere og var klar til å starte effektiviseringen i den nye Smoi kommune. Lederne ble kalt inn til ledermøter hvor det ble gitt melding fra prosjektleder Jo Aa hvordan endringer skulle foretas. I tillegg hadde den nye topplederen involverte et konsulentselskap i endringsprosessen uten at ansatte og øvrige ledere var informert om det. Jo Aa uttrykte at han forventet at alle utførte de ordrene han ga. «Tiden er knapp og her måtte det handles», sa den nye topplederen. Møtet ble avsluttet med at han inviterte til spørsmål. Ingen stilte spørsmål på møtet.

Spørsmål 3: Drøft denne hendelsen ut fra teorier om ledelse. Hva kunne vært alternative ledelsesformer i en endringsprosess i Smoi kommune?

Skriv ditt svar her...

Format ↕ | ↶ | ↷ | ✎

Σ | ↕ | ✕

Words: 0

4 Oppgave 2

OPPGAVE 2

Gjør rede for ulike endringsstrategier.

.

Skriv ditt svar her...

Format	▼				↺					✎	
Σ		▼		✕							
										Words: 0	